

Dodatok č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Tekovská knižnica v Leviciach
zastúpená riaditeľkou PhDr. Vlastou Kollárovou
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR
pri Tekovskej knižnici v Leviciach
zastúpená predsedom Ing. Petrom Peterčákom

na druhej strane

uzatvárajú **Dodatok č. 1** ku **Kolektívnej zmluve** podpísanej dňa 9. 9. 2025.

Týmto dodatkom sa **ustanovenia** tejto kolektívnej zmluvy menia a dopĺňajú nasledovne:

Časť V. – Sociálna oblasť a sociálny fond

2./

V zmysle Ust. § 152 ZP je zamestnávateľ povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

Zamestnávateľ v zmysle ustanovenia § 152 ods.3 ZP prispieva na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného pri pracovnej ceste v trvaní až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Tento príspevok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent hore a súčasne prispieva sumou 1,00 € zo sociálneho fondu.

V zmysle ustanovenia § 152 ods.4 Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

V zmysle ustanovenia § 152 ods. 8 Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom. Ak zamestnávateľ neprispieva na stravovanie iným zamestnancom, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín. a súčasne prispieva sumou 1,00 € zo sociálneho fondu.

Časť VII. – Iné formy sociálnej starostlivosti

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zamestnancom poskytne:

1. pracovné voľno s náhradou mzdy:

- a) na účasť na členských schôdzach odborovej organizácie,
- b) na účasť na rokovaní v rámci zákona o kolektívnom vyjednávaní,
- c) na účasť na exkurzii organizovanej *Spolkom slovenských knihovníkov a knižníc*,
- d) 1 pracovný deň na regeneráciu pracovných síl v 1. štvrtroku (RV č.1),
- e) 1 pracovný deň na regeneráciu pracovných síl v 2. štvrtroku (RV č.2),
- f) 1 pracovný deň - posledný pracovný deň pred sviatkami Vianoc (RV č.3),
- g) v deň organizovania Teambuilding-u riaditeľkou Tekovskej knižnice v Leviciach spravidla v deň konania Levického jarmoku,
- h) iné voľno, ak je upravené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.
- i) 2 pracovné dni na prípravu vlastnej svadby a 1 deň na účasť na svadobnom obrade, ak tento prípadne na pracovný deň**
- j) 1 pracovný deň na prípravu a účasť na svadbe dieťaťa alebo rodiča zamestnanca**
- k) 2 pracovné dni pri narodení dieťaťa zamestnanca, z toho 1 deň na prevoz matky dieťaťa zamestnanca do zdravotníckeho zariadenia a 1 deň na prevoz matky dieťaťa zamestnanca späť zo zdravotníckeho zariadenia.**

Tento **Dodatok** nadobúda platnosť dňom jeho podpísania obidvoma zmluvnými stranami 19. 11. 2026 a účinnosť dňa 1.12.2026.

7. Tento **Dodatok** sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie a ZO OZPK pri Tekovskej knižnici v Leviciach jedno vyhotovenie.

Ing. Peter Peterčák,
predseda ZO OZPK SR
pri Tekovskej knižnici v Leviciach

PhDr. Vlasta Kollárová,
riaditeľka
Tekovskej knižnice v Leviciach